

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Центр образования села Нешкан»

РАССМОТРЕНО:  
на педагогическом совете  
протокол № 1  
от « 31 » 08 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБОУ «ЦО с. Нешкан»  
/С.М. Тонкова/  
Приказ № 170  
« 31 » 08 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**МБОУ «ЦО с. Нешкан»**

Нешкан  
2017

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «ЦО с. Нешкан» разработано в соответствии с Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года № 526 «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования села Нешкан» (далее – МБОУ «ЦО с. Нешкан»).

1.3. Система оплаты труда работников МБОУ «ЦО с. Нешкан» включает в себя:

- размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников по квалификационным уровням (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, условия их установления, начисления и выплаты;
- виды выплат компенсационного характера, условия их установления и выплаты;
- виды выплат стимулирующего характера, условия их установления и выплаты;
- особенности оплаты труда педагогических и иных работников.

1.4. Условия оплаты труда работников МБОУ «ЦО с. Нешкан» определяются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами организации в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Чукотского автономного округа и иными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также настоящим Положением с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

1.5. Положение об оплате труда работников МБОУ «ЦО с. Нешкан» (далее Положение), предусматривает фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются директором МБОУ «ЦО с. Нешкан» с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции

по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже размеров окладов, установленных настоящим Положением.

1.7. К окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

1.8. С учетом условий труда работников МБОУ «ЦО с. Нешкан» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

1.9. Работникам МБОУ «ЦО с. Нешкан» выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

1.10. Заработная плата работников МБОУ «ЦО с. Нешкан» (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.11. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.12. Оплата труда работников учреждений образования, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.13. Заработная плата работников учреждений образования предельными размерами не ограничивается.

1.14. Размеры окладов работников учреждений образования, установленные по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, увеличиваются (индексируются) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законодательством ЧАО. При увеличении (индексации) окладов работников учреждений образования их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.15. Фонд оплаты труда МБОУ «ЦО с. Нешкан» формируется исходя из объема субвенций, поступающих в установленном порядке бюджетным организациям из краевого бюджета, бюджета муниципального образования, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.16. Штатное расписание МБОУ «ЦО с. Нешкан» утверждается директором МБОУ «ЦО с. Нешкан» и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

1.17. Из фонда оплаты труда работникам МБОУ «ЦО с. Нешкан» может быть оказана материальная помощь. Условия и размер выплат материальной помощи работникам МБОУ «ЦО с. Нешкан» устанавливаются локальным нормативным актом.

1.18. Месячная заработная плата работника МБОУ «ЦО с. Нешкан», состоящая из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом,

минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением в соответствии со статьей 133<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации.

1.19. Заработная плата работника МБОУ «ЦО с. Нешкан» (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не должна быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

1.20. При установлении системы оплаты труда работников МБОУ «ЦО с. Нешкан» работодатель обеспечивает:

- наличие показателей эффективности деятельности и критериев оценки для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании МБОУ «ЦО с. Нешкан»;
- применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

1.21. Оплата труда работника, занятого по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.22. Заработная плата работника МБОУ «ЦО с. Нешкан» зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

## **II. Порядок исчисления заработной платы педагогического персонала.**

2.1. Исчисление заработной платы учителей, воспитателей, преподавателей и иных педагогических работников (далее - педагогические работники):

2.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров тарифных ставок, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов педагогической работы в неделю.

2.1.2. Установленная педагогическим работникам при очередной тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.1.3. Тарификация педагогических работников производится два раза в год по полугодиям, что связано с необходимостью учета разного числа учебных часов по утвержденным программам и преподаванием факультативных, элективных, профильных и предпрофильных краткосрочных и долгосрочных курсов. Тарификация утверждается на 1 января и 1 сентября текущего года. Время действия тарификации определяется как тарификационный период.

2.1.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится

из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

2.1.5. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

2.2. Педагогическим работникам, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета тарифной ставки с учетом его квалификации (уровня образования, квалификационной категории).

2.3. При повышении тарифной ставки в связи с присвоением квалификационной категории средняя месячная заработная плата определяется путем умножения новой часовой тарифной ставки на объем семестровой (полугодовой) нагрузки, установленной при тарификации на соответствующий семестр (полугодие), и деления полученного произведения на число учебных месяцев в семестре (полугодии).

### **3. Порядок и условия почасовой оплаты труда.**

3.1. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

3.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

3.3. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в семестровую (полугодовую) тарификацию.

### **4. Компенсационные и стимулирующие выплаты работникам образовательной организации.**

#### ***4.1. Выплаты компенсационного характера:***

4.1.1. Работникам, у которых оклад, тарифная ставка при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) в месяц при замещении полной ставки не достигает МРОТ, устанавливается компенсационная выплата в виде доплаты до величины МРОТ к тарифной ставке, окладу, в порядке, утвержденном Правительством Чукотского автономного округа.

4.1.2. В образовательной организации каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в размере 35 процентов часовой тарифной ставки, оклада.

4.1.3. В случае привлечения работника образовательного учреждения к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.4. Устанавливает доплаты на работах с тяжелыми и вредными условиями труда в размере от 4 до 12 процентов тарифной ставки, оклада. Доплата на работах с тяжелыми

и вредными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда и начисляется за время фактической занятости работников в таких условиях труда. При последующем улучшении условий труда доплата уменьшается или отменяется полностью.

4.1.5. Переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Педагогическим работникам устанавливаются следующие **компенсационные выплаты**:

4.2.1. **доплата за индивидуальное обучение на дому** (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, - **15 процентов**, начисляемых от фактического количества учебных часов индивидуального обучения на дому;

4.2.2. **доплата за работу в специальных (коррекционных) классах** для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) - **20 процентов**, начисляемых от фактического количества учебных часов и иной педагогической нагрузки с учетом совмещения в специальных (коррекционных) классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

4.2.3. **доплаты за дополнительную работу**:

- классное руководство;
- проверка письменных работ;
- заведование кабинетами, учебными мастерскими;
- руководство предметными методическими комиссиями;
- проведение работы по дополнительным общеобразовательным программам;
- организация трудового обучения, профессиональной ориентации.

Размеры и порядок установления доплат за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, определяются локальным нормативным актом и выплачиваются в пределах средств, направляемых на оплату труда.

**4.3. Доплата за совмещение** профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в пределах средств, выделяемых учреждению на оплату труда производится работнику, выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

**4.4. Стимулирующие надбавки.**

4.4.1. Работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливает различные системы, виды и размеры стимулирующих выплат с учетом мнения трудового коллектива, которые закрепляются в локальном нормативном акте. Стимулирующие выплаты производятся за высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда, многоплановость выполняемых работ и другие показатели.

4.4.2. **Стимулирующая надбавка за стаж работы** на педагогических должностях, за исключением должности дежурный по режиму (включая старшего), и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, выплачивается ежемесячно в процентах к тарифной ставке, должностному окладу:

- от 6 месяцев до 2 лет - **5 процентов** от тарифной ставки, должностного оклада;
- от 2 лет до 5 лет - **10 процентов** от тарифной ставки, должностного оклада;
- от 5 лет до 10 лет - **15 процентов** от тарифной ставки, должностного оклада;
- от 10 лет до 15 лет - **20 процентов** от тарифной ставки, должностного оклада;
- от 15 лет и выше - **30 процентов** от тарифной ставки, должностного оклада.

При общем объеме педагогической нагрузки работника меньше нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях исчисляется пропорционально общему объему педагогической нагрузки.

При общем объеме педагогической нагрузки работника больше нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях исчисляется от тарифной ставки, должностного оклада в соответствии с настоящим пунктом.

4.4.3. **Единовременная отраслевая выплата** педагогическим работникам, за исключением дежурных по режиму (включая старшего), и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, выплачивается по основному месту работы каждому работнику один раз в год в **размере 1,33** тарифной ставки, должностного оклада к очередному отпуску или в конце финансового года.

В случае приема или увольнения, нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в длительном отпуске сроком до одного года педагогического работника единовременная отраслевая выплата производится пропорционально отработанному времени. При общем объеме педагогической нагрузки работника меньше нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, единовременная отраслевая выплата исчисляется пропорционально общему объему педагогической нагрузки.

4.4.4. Педагогическим работникам, за исключением дежурных по режиму (включая старшего), и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, на основании решения Комиссии Чукотского автономного округа по поддержке лучших педагогических работников Чукотского автономного округа устанавливается **стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство**. Порядок назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам устанавливается Правительством Чукотского автономного округа.

4.4.5. Выпускникам профессиональных образовательных учреждений, приступившим к работе в образовательном учреждении, выплачивается **единовременное пособие в размере 1,67** тарифной ставки, должностного оклада.

Выплата единовременного пособия производится по основному месту работы. 4.4.6.

Педагогическим работникам (за исключением работников в должности дежурный по режиму, включая старшего) и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, имеющим стаж работы на педагогических и (или) руководящих должностях в образовательных учреждениях Чукотского автономного округа свыше 15 календарных лет, при увольнении на пенсию по старости, в связи с выслугой лет или по инвалидности выплачивается **единовременное денежное поощрение**

**в размере от 1 до 5 тарифных ставок,** должностных окладов. Выплата единовременного денежного поощрения производится по основному месту работы на основании приказа директора образовательной организации по согласованию с органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя. Размер выплаты определяется выборным органом образовательной организации, осуществляющим распределение стимулирующих выплат, с учетом достигнутых результатов профессионализма педагога, наличия ведомственных и правительственных наград и поощрений, добросовестного отношения к труду.

4.4.6. Руководящим и педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, доктора наук по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), устанавливаются ежемесячные надбавки за ученую степень кандидата наук. При наличии у педагогического, руководящего работника ученой степени доктора наук и кандидата наук надбавка устанавливается только за ученую степень доктора наук. При этом работникам, занимающим штатные должности с неполным рабочим днем, указанные надбавки устанавливаются в размере, пропорционально отработанному времени.

4.4.7. Работникам административно-управленческого или вспомогательного персонала, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", а также званий "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", устанавливается ежемесячная надбавка при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

#### **4.5. Стимулирующие выплаты:**

- **надбавка учителям и преподавателям национального языка** и литературы образовательной организации всех видов классов, групп с русским языком обучения - **15 процентов**, начисляемых от фактического количества учебных часов национального языка и литературы;

- надбавка специалистам, **работающим на селе**, - **25 процентов**, начисляемых от фактического количества учебных часов, административной, педагогической и иной нагрузки с учетом совмещения.

4.6. Компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные настоящим разделом, исчисляются от тарифных ставок, окладов, должностных окладов.

**5. Фонд оплаты труда** работников образовательной организации определяется с учетом районного коэффициента в размере 2,0 и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных Правительством Российской Федерации, в размере 100 процентов.